

**№ 3**

**АДМИНИСТРАЦИЯ БЕССТРАШНЕНСКОГО СЕЛЬСКОГО**

**ПОСЕЛЕНИЯ ОТРАДНЕНСКОГО РАЙОНА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**от 27.12.2018г. № 100**

ст-ца Бесстрашная

**Об утверждении положения о комиссии по внедрению новой системы оценки результатов профессиональной деятельности учреждения и методики оценки деятельности работников МКУК «СКО Бесстрашненского сельского поселения»**

В целях установления особенностей оплаты труда работников учреждения культуры «Социально-культурное объединение Бесстрашненского сельского поселения» п о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить Положение о комиссии по внедрению новой системы оценки результатов профессиональной деятельности учреждения (Приложение №1).

2.Утвердить Методику оценки деятельности работников МКУК «СКО Бесстрашненского сельского поселения» (Приложение №2).

3. Контроль за выполнением настоящего постановления оставляю за собой.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания.

Глава Бесстрашненского сельского поселения

Отрадненский район В. Б. Панин

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Проект внесен и составлен:

директор МКУК «СКО

Бесстрашненского сельского поселения» С. В. Томахина

Проект согласован:

главный бухгалтер администрации

Бесстрашненского сельского поселения И. А. Чечелян

ПРИЛОЖЕНИЕ №1

УТВЕРЖДЕНО

Постановлением главы

Бесстрашненского сельского поселения

Отрадненского района

от 27.12.2018 г. №100

Положение

О комиссии по внедрению новой системы оценки результатов

профессиональной деятельности учреждения

1. Настоящее Положение определяет цели, задачи, функции и порядок работы

комиссии по установлению оценки результатов профессиональной деятельности работников учреждения.

2. Комиссия создается для определения размера стимулирующих выплат в баллах на основании показателей, характеризующих эффективность работы учреждения за счет оптимизации профессиональной деятельности работника, а также повышение их ответственности и заинтересованности в достижении поставленных целей и задач.

3. Правовую основу деятельности комиссии составляют: Трудовой кодекс РФ, Программа поэтапного совершенствования системы оплаты труда при оказании государственных (муниципальных)услуг на 2012-2018гг, утвержденной распоряжением Правительства РФ от 26 ноября 2012г.№2190-р.

4. Комиссия создается в целях объективного определения размеров стимулирующих выплат.

5. Основной задачей комиссии является определение эффективности и результативности деятельности работников на основе системы разработанных показателей.(приложение №1 и №2)

6. Результаты деятельности доводятся до сведения работника и их руководителя ежемесячно.

7. Полученные оценки деятельности значения показателей эффективности и результативности лежат в основе определения размера ежемесячной и годовой премий работника.

8. При необходимости производится корректировка показателей эффективности и результативности деятельности работника.

9. Состав комиссии утверждается приказом директора.

10. Решение комиссии принимается простым большинством голосов от числа комиссии. В случае равенства голосов решающим является голос председательствующего.

11. Заседание комиссии оформляется протоколом. На основании протокола заседания комиссии и в соответствии с принятым решением. Директор издает приказ о выплате премии за соответствующий период. Подписывается председателем комиссии, директором.

Председатель комиссии: В.В. Игнатова

ПРИЛОЖЕНИЕ №2

УТВЕРЖДЕНО

Постановлением главы

Бесстрашненского сельского поселения

Отрадненского района

от 27.12.2018 г. №100

.

Методика оценки деятельности работников МКУК «СКО Бесстрашненского сельского поселения »

1. В соответствии с должностными обязанностями присваивается ранг ряду показателей: каждому показателю должен соответствовать один ранг

-наиболее важному – 1(не более трёх раз)

-далее -2(не более трёх раз) (приложение №1)

Ранг 1-соответствует – максимум 100 баллов (оценка от-до 1)

Ранг 2- соответствует – максимум 50 баллов (оценка от-до 2)

Оценка результатов деятельности работника:

2. Итоговый ранг показателя Р, каждого работника рассчитывается по формуле : Р=0,7\*Р нач. +0,3\*Р ком.

Где Р нач.- оценка начальника отдела

Р ком.- оценка комиссии

3. Вес показателя определяется по формуле:

В=1/Р\*10, где Р итоговый ранг

4. Скорректированная оценка: О кор=В\*10

Бухгалтер И.А. Чечелян